

het V.D.H-tje

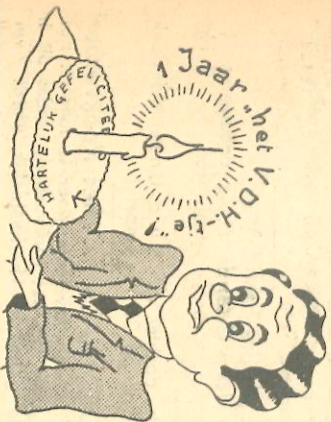
WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Vergadering Directie-Kern Den Haag

Maandagavond j.l. vond een korte Directie-Kernvergadering plaats, waarin o.m. onderstaande punten aan de orde kwamen:

- 1 Enkele kwesties in verband met de afwerking van het winterprogramma werden afgehandeld.
- 2 Besloten werd, dat aan een wens van de Rijwielafabriek om het contact tussen de tekenkamer en de fabriek te bevorderen, door Ir. Zaaijer aandacht zal worden geschonken.
- 3 Door verschillende omstandigheden kan niet voor Januari met de familie-excursies worden begonnen.
- 4 Aan de afscherming van de fietsenstalling zal nog deze week worden gewerkt.
- 5 Tegen de kandidaten voor de Kern zijn geen bezwaren ingediend.
- 6 Een overplaatsing binnen het bedrijf werd besproken en afgehandeld.

De redactie werd door de Kern Zaterdag j.l. bedacht met een grote boschrijpsen, zulks in verband met het éénjarijg bestaan.
Hartelijk dank daarvoor!



Het kantoor, zoals dat op de vierde verdieping zettelede, maakte op onzen goeden vriend Karel de Indruk van een bijenkorfachtige administratieve fabriek. Hier was de burcht der indirecten, verschanst achter hun schriftplaten met kaartenbakken, schrijfmachines, telmachines en papiersteltinkjes.

Het kantoor, zoals dat op de vierde verdieping zettelede, maakte op onzen goeden vriend Karel de Indruk van een bijenkorfachtige administratieve fabriek. Hier was de burcht der indirecten, verschanst achter hun schriftplaten met kaartenbakken, schrijfmachines, telmachines en papiersteltinkjes. De bezetting werd gevormd door vele afdelingen: productiebureau, inkoop, documentatie, organisatie, loonadministratie, boekhouding en fabrieksadministratie, service, verkoop en secretariaat. "Kantoor" was dus een verzamelaarsnaam voor een veelheid van administratieve afdelingen. Een kantoorbediende — een onderdanige naam voor alles wat administratief werk verricht — was voor Karel altijd een kantoorbediende geweest, maar nu hij eens ging rondneuzen ontdekte hij aldaar, dat er nogal verschil in was. Er waren meisjes, die brieven, rekeningen en memos typen, anderen voerden de boekhouding op ingenieuze boekhoudmachines, die vertikaal en horizontaal telden. Er werd alom gerekend en ge-

7. Een aantal klachten over tarieven zullen door Ir. Zaaijer met de betreffende werknemers worden opgenomen.
8. Maatregelen zullen worden getroffen, dat de vertegenwoordiger van de Kroon in de Haagse Kern geregeld aan de besprekingen zal kunnen deelnemen.
9. De uitvoering van de vacantieregeling voor uurloners wordt definitief vastgesteld.

Zangavond aan de Maanweg

Zeer in het kort werd vorige week gemeld, dat wij Maandagavond 2 December weer een Volkszangavond houden.

Dengenen, die reeds enige tijd in dienst zijn, behoeft niet te worden verteld, wat dit is, maar de nieuwelingen onder ons personeel zullen zich wellicht afvragen, wat er op zo'n avond nu feitelijk gebeurt. Wel, op zo'n avond zingen wij goede liederen, daar komt het in hoofdzaak op neer.

Kijk nu maar niet bedenkelijk: goede liederen zijn zeker niet saai of vervelend, denk maar aan die fijne kamp- en trekkersliedjes, die je soms door de radio hoort.

Hierboven staat, dat het de „hoofdzaak" is, dat er wordt gezongen. Er is dus ook een bijzaak, maar dat laten we met een gerust hart over aan den heer den Hartogh, die deze avond als vanouds leidt.

Toegangsbezoeken zijn Vrijdag 29 November en Maandag 2 December tijdens de pauzes gratis verkrijgbaar in wachtkamer 3 (benedenhall). Beperkte introductie is toegestaan.

VDH

De grote oplegger is voorzien van een nieuwe huf, met daarop onze bekende zingende kanariepiet. Een opwekkende rijdende reclame voor het VDH-product.

schreven, het a b c van alle administratie, hetzij machinaal, hetzij met de hand. De enige afdeling, die Karel kende was de loonadministratie, de werkzaamheden daarvan culmineerden elke Vrijdagmiddag in zijn loonzakje.

Nu hij eens kon zien wat er gedaan moest worden om de perioden, die hij gewerkt had om te zetten in klinkende munt, kreeg hij bewondering voor de lieden die deze goochelloer altijd weer op tijd wisten te presenteren. Doch daarnaast volgde hij met belangstelling de uiteenzetting die een vriendelijk heer hem gaf over kostprijen — die gewichtige factor in een fabriek, die bepaalt de onderneming.

HOE KAREL KNOTS ONS BEDRIJF ZAG

Nummer 22 Het Kantoor

Karel kreeg respect voor de mensen, wier

KERNWERK Geslaagde lezing

Ruim 70 personen, onder wie twee leden van de Utrechtse fabriekstraad, zijn Maandagavond, ondanks storm en regen, komen luisteren naar Jhr. Mr. Gevers Deynoot, die ons zijn visie op het Kernwerk verklaarde. Aan de hand van voorbeelden uit de praktijk vertelde hij van het hoe en waarom, waarbij hij ook toeiste aan het Kernwerk in ons bedrijf.

Men maakte dankbaar gebruik van de gelegenheid tot het stellen van vragen en uit deze discussie bleek wel zeer duidelijk hoe goed Mr. Gevers Deynoot thuis was in Kernwerk en wat daarmee samenhangt. De heer L. W. van der Heem, de avond sluitende, stelde de praktijk van alledag naast de idealen van den inleider; het was een avond de naam „Kernopbouw" waardig.

DE BOUWERIJ aan de Maanweg

Welgeteld 28 betonnen kolommen zijn deze week verzet op de binnensloot. Het zijn kolommen van schokbeton, elk 1375 kg wegend, vervaardigd in de fabriek te Zwijndrecht. Zij behoorden hier alleen maar gemonteerd te worden, vandaar dat ons gebouw nu eensklaps uit de grond scheen te vliegen.

J. Remijn van de machinale Houtbewerking (Finewerking) dankt alle collega's van de Houtbewerking hartelijk voor het couraert met inhoud, ontvangen bij zijn 12½-jarijg huwelijksfeest.

Hr. Leo vertelt van zijn reis naar Indië...

De lezing over Sociale Welgeving, die per half December werd aangekondigd, is tot nader order uitgesteld, omdat de Heer L. W. v. d. Heem zich bereid heeft verklaard Woensdagavond 18 December a.s. in de bioscoopzaal iets te vertellen van zijn reis naar Indië en zijn verblijf aldaar.

Onder meer zal worden uiteengezet wat de functie is van de N.V. Java-staal, waarover enige weken geleden werd bericht.

taak het was, de stortloed van getallden en gegevens, die door de afdelingen werden verschaft, te ordenen, groeperen en daaruit conclusies te trekken, — het ditzelde hem toen men hem verklaarde, wat er allemaal met de administratie van een bedrijf samenhang en hij was maar blij, dat hij de verantwoordelijkheid niet behoeft te dragen. Ja Karel, op kantoor zitten heeft ook zijn voor- en tegen. Hier wordt ook hard gewerkt en een goede administratie is voor een bedrijf even onmisbaar als bijvoorbeeld een gereedschapsmakerij. Administratoren is niet alleen het berekenen van de financiële resultaten, doch ook het adviseren van de bedrijf leiding over de mogelijkheid hoe goede resultaten te bereiken en verliezen te voorkomen of te beperken. Een bedrijf moet financieel ook gezond zijn. Karel geloofde het wel — hij liet zich nog iets vertellen over de verschaande normalisatie en standaardisatie, iemand verklaarde hem empassant de werking van een rekenmachine — toen wandelde hij weg.

WANNNEER

naar den fabrieksarts? Een uiteenzetting over onze medische dienst

Aangezien er herhaaldelijk misverstanden blijken te bestaan over wat tot de taak en de bezigheden van den fabrieksarts behoort, lijkt het mij gewensd, om daarover het één en ander mee te delen.

Het is belangrijk om eerst te weten, wat de fabrieksarts niet is. Hij is niet de plaatsvervanger van den huisarts, d.w.z. hij kan geen recepten voorschrijven, aangezien hij anders den huisarts onrechtelijke concurrentie zou aandoen. Op zijn spreekuur kan hij derhalve slechts een raadgever zijn en als dit nodig mocht zijn, den patiënt aanraden den huisarts te bezoeken.

1. Op zijn spreekuur geeft hij dus raad in duitere zaken; hij onderzoekt mensen, die door den controleur naar zijn spreekuur zijn vervozen; en ten laatste is zijn handtekening nodig op het verlotbriefje van mensen, die wegens ziekte of ongeval naar huis willen. Komt met al deze dingen zoveel mogelijk op de tijden van de spreekuren, nml. van 9.30 — 10.00 en van 1.30 — 2.00 uur.
2. Arts en verpleegster verlenen eerste hulp bij ongevallen in de fabriek.
3. Nieuw aangenomen personeel wordt gekeurd, als regel vóór het in dienst treden.
4. De arts is verantwoordelijk voor de medische zijde van de fabriekshygiëne. Het belang van deze taak kan niet overschat worden en medewerking allerwegen, van chefs, bazen en personeel, is een eerste vereiste om goede resultaten te verkrijgen. Het handelt hier natuurlijk voornameel om het voorkomen van ongevallen, maar ook om beroepszaken, enz.

Het is iedereen duidelijk, dat het voorkomen van deze onaangenaamheden van groot belang is en als eens op een gegeven ogenblik de fabrieksarts verschanst en zich gaat bemoeien met atzuinging, brillen, etc., dan niet: „Jik wou, dat die bemoeial op de Mookerhei zat", maar tracht mee te werken aan de oplossing van de problemen, die zich voordoen.

Let op de loonweken

52 vooral op

Ieder dit iets met boekhouding te maken heeft, weet dat wij een nummering voor de weken hebben, die afwijkt van de elders algemeen geldende, dit in verband met de bijzondere eisen, die ons bedrijf stelt. Van daar ook onze eigen VDH-kalenders met een indeling in loonweken.

1. het jaar 1946 telt 53 weken,
 2. loonweek 52 omvat 22, 23 en 24 December 1946 en 1, 2, 3 en 4 Januari 1947,
 3. loonweek 53 omvat 25 t/m 31 December 1946.
- Let vooral op de grillige loop van loonweek 52

Binnenkort vertrekkingen voor het Haagse Spaarfonds

Het zal algemeen bekend zijn, dat het bestuur van het Spaarfonds en ook de Commissie van controle eens in de drie jaar opnieuw moet worden verkozen.

Een nieuwe vertekizing had dus reeds enige tijd geleden plaats moeten vinden, vandaar dat thans is besloten dit nog dit jaar te doen.

Gaf de laatste vertekizing reeds bijzondere moeilijkheden — er moest bij herhaling een herstemming plaats vinden — de groei van ons bedrijf aan de Maanweg en daarmee die van het Haagse Spaarfonds, is in de laatste jaren zo belangrijk gewijzigd en in het reglement zo weinig voorzien, dat het niet mogelijk zal zijn, zonder meer een vrije stemming te houden. Vandaar, dat het Bestuur van het Spaarfonds in overleg met de Directie, de Kern heeft verzocht haar medewerking bij deze vertekizingen te willen verlenen.

Het is de bedoeling, dat in de loop der volgende week de nog niet gepubliceerde balansen en andere jaarsstukken ter visie van het personeel zullen worden gelegd. In de daarop volgende week zal een algemeen ledenvergadering van het Spaarfonds worden gehouden, terwijl ten slotte vóór of op 20 December 1946 de bestuursverkiezingen zullen plaats vinden.

Burgerlijke Stand

Den Haag
Geboren:
Dirk, zoon van E. Hulshof, op 14.11.1946, Wilhelmina Norberta Carolina Petronella, dochter van J. R. Moes, afdeling Stamperij, op 22 November 1946.

Fabriek Utrecht:
Marjanne, dochter van J. A. van Tour, afdeling Mechanische Controle, op 12 November 1946.
Elisabeth Johanna, dochter van A. J. B. van Loevezijn, Afdeling Archief, op 23 November 1946.

De Bouwerij

... van week tot week ...
Zaterdag j.l. stond de vlag in top, ten teken dat de eerste kapbalk gelegd was. In de loop van de week is men voortgegaan balingen, alsmede gevelkolommen te plaatsen. Er komt nu schot in het werk. Een groepje M.T.S.-ers, afdeling Bouwkunde, kwam een kijkje om het werk nemen.

Maandag a.s. Zangavond - Aanvang 8 uur

KERNVERKIEZING IN DEN HAAG

De definitieve uitslag

Mannen urloners:

1. L. Krul	244 stemmen
2. P. A. Munnik	219
3. J. Verdaasdonk	191
4. H. Kuiper	141
5. M. L. Jansen	141
6. B. J. Minde	138
7. J. de Koning	109
8. K. G. Orth	106
9. Th. Vogelzang	99
10. G. J. Pennings	97
11. J. H. Rijnse	95
12. A. S. du Croix	94 stemmen
13. C. J. G. van Leeuwen	94
14. M. Wille	86
15. J. Burghoorn	86
16. B. Pijnacker	85
17. H. J. Heymans	65
18. T. Koolmees	61
19. C. v. d. Grefit	32
Ongekligde stemmen	9
Blanco	52

Vrouwen urloners:

1. J. J. Poelje	248 stemmen
2. M. Verhoeve	221
3. A. J. v. Thielen	113
4. M. C. Kaldenhoven	99
5. A. J. Reinders	50 stemmen
6. J. W. C. Schuit	48
Ongekligde stemmen	11
Blanco	124

Mej. A. E. Lindenhof (133 stemmen) heeft zich teruggetrokken.

Mannen maandeloners:

1. W. N. J. Vreeken	150 stemmen
2. A. M. v. d. Lans	129
3. G. B. H. van Dijk	108
4. C. van Delt	70
5. F. G. Huppe	57
6. C. B. Oudkerk	57
7. M. J. van Grathorst	33
8. C. Oosthoek	32 stemmen
9. J. Glasbergen	32
10. M. Zydwijk	31
11. J. M. Kemper	27
12. W. M. Boulerse	14
Ongekligde stemmen	13
Blanco	84

Vrouwen maandeloners:

1. J. D. v. Rietschoten	234 stemmen
2. M. Verwaal	114
3. A. S. M. M. Collijn	68
Ongekligde stemmen	15 stemmen
Blanco	97

Weekloners:

1. R. Baarda	304 stemmen
2. L. van der Plas	111
3. J. Remeyn	36
Ongekligde stemmen	11
Blanco	64

Adelingschets:

1. H. Noordeloos	143 stemmen
2. N. W. Lagendijk	78
Ongekligde stemmen	12 stemmen
Blanco	73

Ir. T. Ferwerda (222 stemmen) heeft zich door zijn oproep voor militaire dienst moeten terugtrekken

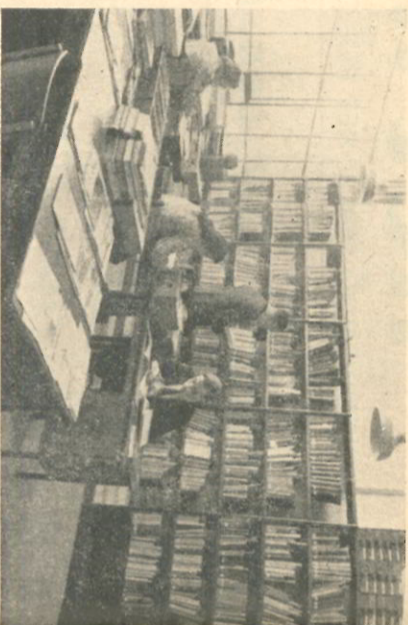
De Kroon:

1. A. J. Dekker	10 stemmen
2. W. F. v. d. Laan	5
3. A. J. Legra	5
Ongekligde stemmen	— stemmen
Blanco	3

DE KIESCOMMISSIE

Wat beoogt onze Bedrijfsbibliotheek?

een uitzetting
omtrekt het hoe,
wie, waar en waar-
om van de
bibliotheek



Een bibliotheek kan gesticht worden om drie redenen:

ten eerste uit zuiver wetenschappelijke overwegingen, om dus de wetenschappelijke literatuur te voorzien;

ten tweede uit opvoedende overwegingen, om aan de tweede mogelijkheid gedacht ook aan de ontwikkeling van de mens; en ten derde uit ontspanningsoverwegingen, d.w.z. om U na de werkdag aangenaam bezig te houden.

Nu wil onze bedrijfsbibliotheek in de eerste plaats behoren tot de groep wetenschappelijke bibliotheken, doch de Directie heeft ook aan de tweede mogelijkheid gedacht en toestemming gegeven tot de aankoop van een hoeveelheid ontwikkelingsliteratuur.

En zelfs de derde groep ontbreekt niet geheel: in de montagesaal vindt U een hoeveelheid ontspanningsliteratuur, die daar door het gezamenlijke personeel bleven verzameld is. Deze groep valt echter buiten het beheer van onze bedrijfsbibliotheek. Hoe staat de aanwezige literatuur nu ter

beschikking van het personeel? Gewoonlijk geschiedt dit door middel van een catalogus, doch dit is niet de beste wijze. Immers, aan of dit nu juist datgene is, waarnaar U zoekt, Ja, dikwijls zal het voorkomen, dat het aantal tweede uit opvoedende overwegingen, om aan de tweede mogelijkheid gedacht ook aan de ontwikkeling van de mens; en ten derde uit ontspanningsoverwegingen, d.w.z. om U na de werkdag aangenaam bezig te houden.

Wij hebben de volgende oplossing gevonden.

Wij hebben U een bepaald boek lenen, dan kunt U dit of telefonisch via Uw tijdschrijver of per boodschappendienst aanvragen. Wanneer U liever eens wilt komen neuzen of inlichtingen vragen, welke literatuur over een bepaald onderwerp aanwezig is, dan zullen de heren De Die en Huppe U gaarne in de middagpauze ontvangen en, wanneer U dit van te voren even aanvraagt, ook 's middags na het einde van de werkdag. Wij rekenen op een grote belangstelling.

Allen 23 December naar de Historische Rolzaal

Zeer bijzondere bijeenkomst

De Rolzaal, waar, zoals reeds werd vermeld, op 23 December een bijeenkomst voor het in Den Haag werkzame personeel plaats vindt, behoort tot het oude deel van 's-Gravenhage.

Ir. T. Ferwerda in militaire dienst

In de laatste vergadering, die de „oude“ Kern met de Directie had, werd besloten, dat de candidatuur van Ir. T. Ferwerda zou worden aangehouden, totdat van het Ministerie van Oorlog antwoord zou zijn ontvangen op het verzoek om uitsluiting van dienst, dat was ingediend. Kort nadat Ir. Ferwerda opnieuw was verkozen, deelde het ministerie mede, dat het verzoek om uitsluiting niet kon worden ingewilligd.

Door deze laatste mededeling was de chef van het motorlaboratorium, commandant van de bedrijfsbrandweer en voorzitter van de Kern, dan ook genoodzaakt enige jaren het burgerpakje te verwisselen voor de battle-dress met de sterren.

We willen niet nalaten om Ir. Ferwerda ook vanaf deze plaats hartelijk dank te zeggen voor hetgeen hij als Voorzitter van de Kern voor het personeel en de onderneming heeft gedaan.

Democratie in hart en nieren wist hij, de ingenieur, zich te stellen naast den man met de overall. Ir. Ferwerda, veel succes in Uw noodge-dwongen militaire loopbaan en tot ziens!

Kennen wij de opzet en het doel?

Het is ons aller belang. Ruim 300.000 gulden middelen.

Ons Spaarfonds

per periode van 4 maanden. De rentevergoeding vindt plaats per ultimo April, Augustus en December van ieder kalenderjaar.

Het bedrag, voor hetwelk de deelnemer credit staat zal hem na verloop van 6 maanden na het verlaten van de dienst der N.V. worden uitbetaald, door uitreiking van een spaarboekje bij een door deelnemer opgegeven spaarbank.

Ook hier blokkering

Deelnemers, die voor 26 September 1945, de datum van de geldsenering, reeds spaarden, moeten er rekening mede houden, dat 75% van hun tegoed op die datum op een geblokkeerde rekening ter beschikking zal worden gesteld. De deelnemer kan, ingeval hij een schuld heeft aan de N.V., door het Bestuur geheel of ten dele van zijn aanspraken worden vervallen verklaard. Geen der deelnemers heeft, zolang hij in dienstbetrekking is bij de N.V., enig recht op uitbetaling van de in zijn credit staande bedragen of een deel daarvan. Wanneer op staande voet door de N.V. wordt beslist, wordt de N.V. niet aansprakelijk gehouden in den zin van art. 1639^o van het B.W. haar, het recht geeft de dienstbetrekking zonder opzegging of zonder inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen te doen eindigen, dan heeft de ontslagene geen verdere aanspraken jagers van de Stichting, dan op terugbetaling van de door hemzelf gestorte gelden met de daarvan gekweekte rente. Alle andere te zijnen behoeve in het Fonds gestorte gelden en gekweekte rente vervallen aan Fonds C.

De rechten van een deelnemer op de bedragen, welke hem volgens het Reglement door het Fonds moeten worden betaald, zijn strikt persoonlijk en derhalve niet vatbaar voor verveemding, overdracht of inpandgeving. Tot slot kan een deelnemer, die, naar het oordeel van het Bestuur en van de Directie der N.V., in strijd handelt met de belangen van het Fonds door het Bestuur van iedere verdere deelneming aan het Fonds uitsluitend worden.

en... budgetzeis

Dit is in grove trekken het organisatie-schema, volgens hetwelk ons Spaarfonds wordt bestuurd en beheerd. Wij hopen ons personeel hiernaar een dienst te hebben bewezen, daar steeds weer op nieuw blijkt, dat men maar weinig van deze instelling afweet. Nu wij het toch over sparen hebben is het goed de aandacht weer eens te vestigen op ons budgetboekje. De meesten van U weten het al: Wij stellen budget-zegels ten bedrage van f.1.— en 10 cent beschikbaar, ten einde het personeel in de gelegenheid te stellen voor huishoudelijke doeleinden te sparen. Wie dus bij de afdeling Sociale Zaken een budgetboekje aanvraagt is ongemerkt en gelijkelijk in staat de aankoop van een fiets, een stotzuiger, radio, kachel of kleding enz. te bekostigen. Dat al deze artikelen hard nodig zijn weet iedereen en dat zij duur zijn weet ook iedereen. Dus daarom laat geen gelegenheid voorbijgaan en spaar, spaar. Houd als regel, elke week een zegel.

HOOG BEZOEK

De bedrijfschool werd deze week namens het Ministerie van Onderwijs bezocht door Ir. Hofstede, Inspecteur-Generaal van het Nijverheidsonderwijs, die vergezeld van Mr. Ir. Groote en alle inspecteur van het Nijverheidsonderwijs in Nederland, zich op de hoogte kwam stellen van de omscholingscursus volgens de methode Silberer-Vander Heem.

De resultaten hadden aller bewondering en de heren toonden zich zeer voldaan over dit bezoek.

Carenzdagen onvermijdelijk zolang ziektecijfer te hoog is

Herhaaldelijk bereikt de Kern en de afdeling Sociale Zaken het verzoek om het aantal carenzdagen, dat zijn de eerste 3 dagen die niet uitbetaald worden bij ziekte, terug te brengen tot 2, 1 of zelfs 0.

Naar aanleiding hiervan is bestudeerd op hoeveel gevallen deze bijbetaling betrekking zou hebben.

Uit de cijfers van de afdeling Arbeid bleek, dat per dag gemiddeld 10,4% van ons personeel wegens ziekte e.d. afwezig was, een cijfer dat op belangrijke kosten wees. Uit de controles van de afdeling Arbeid bleek echter ook, dat een belangrijk gedeelte van deze ziektegevallen te beschouwen was als spijbelen.

Het is duidelijk, dat de goeden hier met de kwaden lijden. Indien ons ziekteverzuim tot de normale proporties wordt teruggebracht, dus als alle ongeoorloofde afwezigheid achterwege blijft, is de kans op het terugbrengen van het aantal carenzdagen groter dan wanneer ieder zich maar te hooi en te gras ziek meldt.

Wij willen nu niet langer de goeden die dupe laten worden. Derhalve zal met ingang van Maandag a.s. een verscherpte controle worden uitgevoerd op allen, die, om welke reden ook, afwezig zijn. Diegenen, die op fraude worden betrapt, lopen de kans op staande voet te worden ontslagen. Wij vertrouwen er echter op, dat ieder zijn eigen belang zal inzetten en dat wij onzen controleurs binnenkort enige weken rust kunnen laten genieten.

Wat zegt de machineploeg.

Als door Uw schuld een machine defect raakt, wees dan niet bang, dit te melden. De machineploeg kan dan onmiddellijk ingegripen en voorkomen dat er verdere schade ontstaat. Vroeg of laat kom het defect toch aan het licht.

Denk aan het voorbeeld van den man, die een druppel bijtende vloeistof op een gepo-litoerde tafel liet vallen. Hij ging er niet stiekum zelf aan dokteren doch waar-schuwde onmiddellijk, waardoor men tijdig kon ingrijpen en de tafel gereed werd.

het V.D.H-tje

Nummer 55
WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Hoe Java-Staal en Stokvis elkaar vonden EEN VEELBELOVENDE COMBINATIE

(ERRES IN INDIË)

Zoals bekend zullen de Erres-producten in Indië verkocht worden door de N.V. Java-Staal, een groot handels-huis. Dit handelshuis werkt ten nauwste samen met Stokvis in Rotterdam en dus ook met ons.

In de Erres Express, het maandblad van Stokvis, troffen wij onderstaand verhaal over ons bedrijf aan.

Mijn eerste bijdrage aan mijn Indische collega's.

Er bestaat in Holland een fabriek, "Erres", genaamd, waar radio's, stofzuigers etc. gemaakt worden. Deze fabriek maakt reclame, wat niets bijzonders is. Ook middels films. Een van de aardigste films heeft de volgende inhoud:

Een klant klopt bij de fabriek aan, en vraagt voor een "bijzonder geval". De fabriek levert van een radioapparaat. De fabriek onderzoekt de aanvraag en komt tot de conclusie, dat het inderdaad een bijzonder geval is. En nu geeft de film ons in spannende minuten te zien, hoe er gewerkt kan worden, en hoe in een razend tempo een apparaat gemaakt kan worden. Alles vliegt, alles werkt samen, en alles klopt.

U zult zeggen, waarom deze grote inleiding, wel..... omdat wij hier in Indië in de laatste drie weken hetzelfde gezien hebben. Ook hier werd in een razend tempo een apparaat gebouwd, alles vloog, alles werkte mede..... alles klopte.

Geen halve maatregelen, vier directieleden stapten in een Skymaster, drie dagen later, en om precies te zijn, 25 September, arriveerden zij te Batavia.

Onderhandelingen begonnen, besprekingen met autoriteiten — advocaten — accountants — adviseurs, kortom met iedereen die nodig was.

Men besprak, men overlegde en men kwam tot resultaten. Ook hier het "tempo", het volle inzetten van alles wat ingezet kon worden, ook hier het volle medewerken van iedereen, die er mede te maken had. Hier werd een knap stukje Hollands werk verricht, geen bureaucratie, geen kastjes-muurwerk, geen afschuifstelsel.

En nu..... De nieuwe N.V. Exploitatie Mij. "Java-staal" is gesticht. We kunnen starten. De concurrenten lopen stil en bleekjes door de stad, overal hoort men spreken "Java-staal" gaat samen met Stokvis, wat te doen?

Woe ons. Lange telegrammen werden gezonden naar Holland.

"Weet U, er zijn drie Directieleden van R.S. in Batavia."

"Zij confereren met Directie Java-staal."

"De Heren zijn gezien, in Hotel des Indes, onderhandelingen schrijven goed te gaan. Wat te doen? Wat te doen?"

En de Directies in Holland konden niets doen. De Heren van Randwijk, v. d. Heem en Stokvis, gingen stap voor stap verder, elke dag naderden zij, en nu.....

De overeenkomst is getekend!

Nu zou ik kunnen eindigen, doch dat zou verkeerd zijn, nu pas moet ik, ja moeten wij "beginnen". De Directie deed het eerste, nu moeten wij hier in Indië laten zien dat wat zij deden, juist was. Javastaal moet herrijzen en..... zal herrijzen. Onze schouder eronder en in samenwerking met onze Hollandse collega's te Rotterdam zullen wij slagen.

Batavia, 14 October 1946.

J-er.

NIEUWE TOESTELLEN

voor personeel

Atdeling Verkoop heeft goed nieuws. Indien de productie meevalt, zal het wellicht mogelijk zijn, nog voor de Kerstdagen een klein aantal toestellen KY 465 en KY 466 voor de verkoop aan personeel vrij te geven.

Wie per 20 December over 1000 punten beschikt en voor een toestel in aanmerking wenst te komen, dient voor 11 December een briefje te zenden aan Afdeling Verkoop, Hr. v. d. Bleek; s.v.p. verlangde type vermelden.

De brutoprijzen zijn: KY 466 f 367,50
KY 465 f 262,50

Personeel geniet hierop de bekende korting.

Indien het aantal aanvragen groter is dan het aantal beschikbare toestellen, dan worden deze toegewezen in volgorde van het aantal dienstjaren van de aanvragers.

DE EERSTE

machine terug uit Duitsland

De eenzame Raskinkers, die als eerste van de bij ons geroofde machines bij ons terugkwam is zonder luid gelucht, doch wel met veel voldoening ontvangen.

Verwaarloosd en haast niet te herkennen na een tweejarige omzwerving door Duitsland, stond hij daar, weer terug in eigen huis.

Wij dachten met weemoed aan die vele andere machines, die hier verduwen, de automaten, de Pittler, Monitors en de slijpbanken en hopen maar dat de opsporingscommissie na dit eerste succesje, ook de grote buit zal weten te vinden.

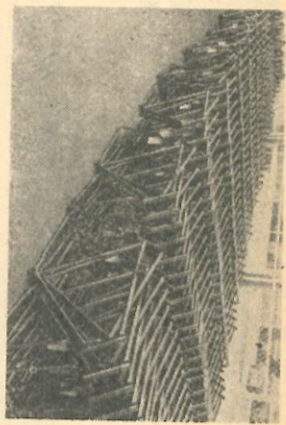
KERN - SOCIALE ZAKEN

Filmzaal
Fabriek Maanweg
Maandag
2 December
8 uur

ZANGAVOND

ter afwisseling optreden van
The Waikiki Serenaders
en Quinte of Dubbel

Kaarten gratis
verkrigbaar tijdens de pauzes
in wachtkamer 2



Een frame is een frame zoudt U zeggen. Een controleur neemt alleen genoegen met een prima frame.

Nu wij het doel en het belang van de verschillende controles hebben leren kennen zullen we de volgende maal eens bespreken hoe een ieder ertoe kan bijdragen, dat er weinig wordt afgekeurd.

Langs deze weg betuig ik mijn hartelijke dank aan Directie en Comité Ziekentrost voor de hulp en de belangstelling, onderzonden tijdens mijn langdurige ziekte

W. G. HANNAART
Afdeling Stempellekenkamer.

FABRIEK UTRECHT

Uitslagen der klaverjas-competitie

P.V.W. I—v. d. Heem I verloren met 1025 p.
P.V.W. IV—v. d. Heem II
gewonnen met 2900 p.
Woensdag 13 November 1946: gelijk gespeeld
Coq I—v. d. Heem I
Dinsdag 14 November 1946: gewonnen met 45 m.p.
P.V.W. VI—v. d. Heem III
gewonnen met 45 m.p.

Bridge 21 November:
Systeem Coq I—v. d. Heem I 22-67
winst v. d. Heem I 45 punten

Klaverjassen 22 November:
v. d. Heem I—Haka I
winst v. d. Heem 3216 punten
v. d. Heem II—P.V.W. III
winst v. d. Heem 2986 punten

WIJ ZOEKEN

Voor onze afdeling Gereedschapsmakerij:
ENIGE BEKWAME GEREDSCHAAP-DRAAIERS.

Aanbrenngentie op de bekende voorwaarden: 250 punten.

*
Voor onze afdeling Nabewerking:
ENIGE YAKKUNDIGE METAALSLIPPERS

Premie: 150 punten.

*
Voor onze afdelingen Service en controle:
ENIGE GOED ONDERLEGDE KRACHTEN VOOR CONTROLE EN REPARATIE VAN RADIO'S.

Theoretische kennis beslist vereist. Diploma Radioonteur of Radiotechnicus strekt tot aanbeveling.

Premie: 150 punten.

*
Sollicitanten kunnen zich vervoegen op Dinsdag of Donderdagmiddag tussen 2 en 4 uur bij den heer v. d. Kadde.

Sollicitatieformulieren zijn verkrijgbaar op de afdeling Personeelszaken in de pauze 2 na werktijd.

Hoe Karel Knots ons Haagse bedrijf zag

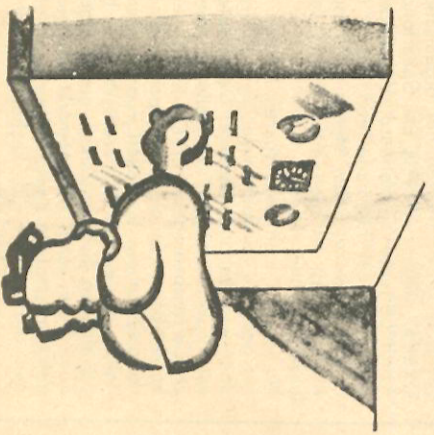
Er is aan de Maandweg een afdeling die Service heet; het is een nederige afdeling, bescheiden gehuisvest, doch heel het land omvattend in haar vertakkingen, van Groningen tot Maastricht, van Rotterdam tot Dordrecht. De servicemensen zijn bescheiden lieden, die in eigen huis niet zozeer voor het voetlicht komen, doch wier hulpvaardigheid en diensten, in eigen huis, doch vooral in den

waar een grote aanslag op geplegd werd toen de vele ondergedoken radiotoestellen na de bevrijding opdoken en in hun onder-

land, volkomen in overeenstemming zijn met de betekenis van dat onverhaalbare woord: „service“.

„Kijk eens Karel, onze taak is te zorgen, dat de klanten tevreden zijn en dat ook blijven“, vertelde men hem. „Wij repareren alle VDH en Erres-producten, die defect geraakt zijn“. Men vertelde hem van de Erres service depôts, gehuisvest in de verkoopkantoren van het handelshuis Stokvis, bevoorradt vanuit het centrale Servicemagazijn aan de Maanweg.

Het is een rustig plaatsje, waar men onderdeelen van alle vroegere types radiotoestellen en stofzuigers in voorraad houdt, een voorraad waar getergeld uit geput wordt en



duiktijd allerlei kwalen bleken te hebben opgedaan. Met schrik denkt de service nu nog terug aan de grote aantallen verweerde en dikwijls danig beschadigde radiotoestellen

die toen plotseling binnenkwamen en die met bekwame spoed weer speelklaar moesten worden gemaakt.

Dat is gelukt, bij de Service lukt het altijd, doch het heeft veel moeite en inspanning gekost, want wat ook gebeurde: de Klant was Koning en moest geholpen worden. De Klant is Koning, dat is de stelregel, die Service voortdurend voor ogen heeft. Wij zijn zo op produceren ingesteld, dat wij de klant, onzen Koning, dikwijls maar zo heel vaag in de verte zien.

Wij leveren onze radio's aan Stokvis, en de klant, ook, die komt alweer daarachter, doch hoe waar dit ook mag zijn, het geldt niet voor Service, die altijd in het eerste geld staat als het erom gaat den klant tevreden te stellen en een blijvende goodwill voor de naam Erres te vestigen.

En met succes; dat merkte Karel Knots wel, want de Service werkte met hart en ziel voor haar klanten en men zag er niet tegen op, bij chefs van productiedelingen, die genield waren werk voor Service als een onwelkome onderbreking van het productieprogramma te beschouwen, krachtig op te komen voor de belangen van den klant en met succes.

De Klant is Koning, neen Keizer, mijnheer Knots, verzekerde men hem, en Karel was het daarmee roerend eens.

DANK U SINTERKLAASJE!

Ook dit jaar heeft Sint Nicolaas zich stipt gehouden aan de goede gewoonte op 5 December voor het gehele VDH-personeel te rijden. Het zal den ouden Bisschop wel moeite kosten ieder jaar weer voor het steeds tafrijker personeel een presentie te bemachtigen, doch hij zou St. Nicolaas niet zijn als het hem telkenmale weer niet lukte. Hooggeachte St. Nicolaas, daarvoor onze hartelijke dank, wij stellen Uw attentie zeer op prijs, temeer, omdat wij weten, dat die ons zo van harte gegund is en wij beloven ons het komende jaar goed te gedragen, wij zullen zorgen, dat ons bedrijf veel productert en wij zo wellicht volgend jaar weer duccert en wij zo wellicht volgend jaar weer Uw bezoek mogen verwachten.

Het Personeel.

Het gewijzigde fabriekreglement

Zoals reeds aangekondigd in het VDH-tje van 21 September zal het gewijzigde fabriekreglement aan ieder ter ondertekening worden voorgelegd en aan ieder worden uitgereikt.

1. Komende week krijgt ieder via zijn afdelingsschef, of baas een exemplaar van het gewijzigde fabriekreglement, benevens een arbeidsovereenkomst in tweevoud.
2. deze arbeidsovereenkomst gaat in op de dag dat het nieuwe reglement van kracht werd, nml. 7 October 1946.
3. Beide exemplaren van de arbeidsovereenkomst moet U ondertekenen, U levert ze daarna bij Uw chef in, en ontvangt een der exemplaren getekend door de werkgeefster terug.
4. Minderjarigen moeten de arbeidsovereenkomst levens door hun vertegenwoordiger (ouders of voogd) laten tekenen.

Jaarvergadering SPARFONDS

Op Donderdag 12 December a.s., des avonds te 8 uur zal in de fabriek Maanweg de jaarvergadering van het Sparfonds worden gehouden.

Alle leden van het Sparfonds — dat zijn allen, die in vaste dienst zijn van onze Haagse onderneming — hebben toegang en eventueel stemrecht.

Toegangskaarten uitsluitend verkrijgbaar van Maandag tot en met Woensdag a.s. in de pauze bij de Kern in één der wachtkamers begane grond.

Behandeld zullen worden de jaarverslagen, balansen en verlies- en winstrekeningen over de jaren 1941, 1942, 1943, 1944 en 1945.

RESTERENDE SNIPPERDAGEN.

Eventueel nog niet genoten snipperdagen van het jaar 1946 moeten nog deze maand worden opgenomen.

Slechts bij hoge uitzondering, dit naar het oordeel van afdeling Arbeid, zullen hiervoor echter de 23e en 24e December kunnen worden gebruikt.

Omscholingscursus Gereedschapsdraaier

Binnenkort begint er een omscholingscursus voor gereedschapsdraaier in onze bedrijfschool. Leden van het personeel die deze cursus ook willen volgen kunnen zich aanmelden op het spreekuur van Afdeling Arbeid

Werktijden Maanweg

Vandaag en de twee resterende Zaterdagdagen voor Kerstmis eindigt de werktijd om 13,00 uur.

TRAMKAARTEN, JANUARI 1947.

Bestellen: Uur- en weekonters Maandag 9 December in do grote cantine tijdens de pauze.

Maandonters Dinsdag 10 December tijdens de pauze op Afd. Personeelszaken.

Later kunnen geen bestellingen meer worden aangenomen, men dient dan zelf voor aanschaffing zorg te dragen.